

סימוכין: 51558  
תאריך: 21/04/2025

לקוחות נכבדים,

**הנדון: עדכון שכר מינימום 1/4/2025**

**1. עדכון גובה שכר המינימום**

נכון להיום, שכר המינימום החודשי, למשרה מלאה, עומד על 5,880 ₪.  
חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 קובע כי, שכר המינימום מתעדכן בחודש אפריל מדי שנה, באופן אוטומטי, לרמה של 47.5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שהוא מוגדר בחוק הביטוח הלאומי.  
בהתאם לכך, החל מיום 1.4.25 שכר המינימום החודשי למשרה מלאה, יעמוד על 6,248 ₪ (ולפי צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה ל-42 שעות, שכר המינימום השעתי לא יפחת מ-34.32 ₪).

**2. צו ההרחבה בענף ההסעדה:**

צו ההרחבה בענף ההסעדה נועד לחול על מעסיקים שעיסוקם במתן שירותים בתחום ההסעדה, באמצעות עובדיהם אצל ו/או עבור לקוחותיהם: חברות, עסקים, מוסדות, וגופים פרטיים או ציבוריים, באמצעות התקשרות קבועה או הסעדה עסקית.  
הצו חל על מרבית העובדים של מעסיקים כאמור (מנהל תחנה/ סניף, שף ראשי, טבח, עוזרי מטבח, מגישים, שוטפים); כמו כן, הצו חל גם על עובדי אדמיניסטרציה בסניפים, בתחנות ובמטבחים המרכזיים. הצו אינו חל עובדים בתפקידים הבאים: חברי הנהלה ראשית; מנהלי אזורים; מנהלי אשכולות; מנהלי מרחבים; וכלל עובדי המטה של המעסיק, לרבות מנהלים שאינם מוצבים אצל מזמין השירות ו/או עובדים אשר אינם מוצבים אצל מזמין השירות ו/או עובדי אדמיניסטרציה במטה.  
בצו נקבע שכר מינימום ענפי שיעמוד על 110% החל מיום 1.4.2025 ויתעדכן בהמשך. כמו כן הוא מעניק הטבות נוספות: קרן השתלמות (החל מיום 1.4.2028); שי לחג פעמיים בשנה, בסכומים המתעדכנים מדי שנה (בתחילה – 212 ₪); מענק התמדה שיחושב על-פי מספר שעות העבודה הרגילות שעבד העובד.

### 3. צו הרחבה בענף הבניה:

הצו החדש מעדכן חלק מהוראותיו של צו ההרחבה המקיף הקודם משנת 2015.

בצו החדש חל שינוי משמעותי בטבלת השכר התעריפי. מעבר לעדכון בגובה תעריפי השכר (בעיקר בדרגות הגבוהות ואצל מנהלי העבודה), הצו החדש מצמצם את מספר הדרגות. כך, בעוד טבלאות השכר הקודמות כללו 8 דרגות לעובדים רגילים, 6 דרגות לעובדי שיפוצים ו-7 דרגות למנהלי עבודה, הצו החדש כולל 4 דרגות לעובדים רגילים, 4 דרגות לעובדי שיפוצים ו-3 דרגות למנהלי עבודה. בנוסף, יש עדכון בגובה שכר המנופאים (שעדיין לא נכנס לתוקף).

חל שינוי משמעותי גם במנגנון הקידום בדרגות. בעוד בצו ההרחבה הקודם, קידום בדרגות היה אוטומטי (אצל עובדים שאינם עובדי שיפוצים או מנהלי עבודה), מדי 3 שנים עד לדרגה השלישית, כעת נקבע מנגנון קידום חדש התלוי גם בביצוע הכשרת בטיחות מעשית לעובדים, ומנהלי עבודה.

כמו כן, עודכן תעריף הביגוד (350 ₪ במקום 250 ₪); תעריף השי לחג (300 ₪ במקום 250 ₪, פעמיים בשנה), וכן נקבע לראשונה כי התשלום תמורת אש"ל כפוף להצגת קבלות ומסירת דרישה למעסיק לקבלת התשלום תוך זמן סביר ולא יאוחר מ-6 חודשים ממועד ההוצאה.

לתשומת לב כי צפוי להיכנס לתוקף בעוד מספר חודשים הסכם קיבוצי נוסף, שלא ניתן עליו צו הרחבה (ולכן צפוי לחול רק על מעסיקים החברים בארגון המעסיקים, התאחדות הקבלנים בוני הארץ, ועובדיהם של אותם מעסיקים). הסכם קיבוצי זה קובע כללים לעניין מתן התראות לעובדים בגין הפרות בטיחות, והטלת קנסות, בנסיבות של אי-שימוש בציוד מגן או הפרת בטיחות חמורה (מסכנת חיים), לרבות מנגנון ערר על הטלת קנסות, הכל בכפוף לתנאים הקבועים בהסכם הקיבוצי. עד לכניסתו של הסכם קיבוצי זה לתוקף על הצדדים להסכם הקיבוצי לפעול להסדרת פעולות ומנגנונים הנחוצים לצורך יישומו.

### 4. לנחיותכם, מצ"ב טבלת עדכון.

בכבוד רב

**פייג שפיקר בנעיון,**

**רואי חשבון**